



令和3年度「地域雇用活性化推進事業」の採択について

呉市では、地域経済を支えてきた日本製鉄（株）瀬戸内製鉄所呉地区の休止発表に伴い、今後、地域の雇用や関連企業の経営等への極めて大きな影響が見込まれ、地域経済への対応も急務となっています。

そこで、呉市雇用促進協議会においては、地域経済と地域雇用の安定化を図るため、国の「地域雇用活性化推進事業」に応募し、8月31日付けで採択されましたので、情報提供します。

なお、本事業については、全国で13地域が採択されていますが、広島県内では呉市が唯一の採択地域となっています。

1 実施主体 呉市雇用促進協議会

【構成員】

- 呉市， 呉商工会議所，
- 広島県西部総務事務所呉支所，
- 広島文化学園大学，（公財）くれ産業振興センター
- 呉公共職業安定所（オプザーバー）

2 事業期間 令和3年10月1日から令和6年3月31日まで（3年度間）

3 主な事業内容

(1) 事業所の魅力向上，事業拡大の取組（企業向け）

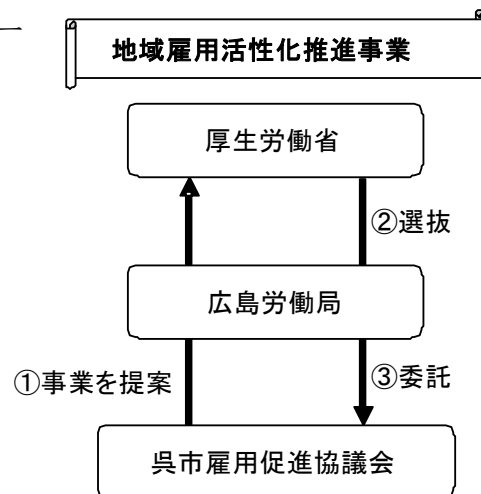
- ・NC工作機械（NC旋盤／マシニングセンタ）技術者養成セミナー
- ・デジタル社会のWEB活用によるビジネス向上セミナー
- ・自社の魅力発信！採用動画の作り方・活用セミナー
- ・人材定着・育成マネジメントセミナー
- ・集客力向上セミナー

(2) 人材育成の取組（求職者向け）

- ・3DCADによるものづくり技能者養成講座
- ・女性のためのビジネススキルアップ講座
- ・ビジネス・会計スキル習得講座
- ・就職のためのパソコン講座

(3) 就職促進の取組

- ・情報発信事業（ホームページによる情報発信）
- ・企業情報誌発行事業（求人情報誌「わークレ」の発行）
- ・合同企業説明会



令和3年8月31日

【照会先】

職業安定局 地域雇用対策課

課長 竹内 聡 (内線5319)

課長補佐 溝口 悦子 (内線5865)

(代表電話) 03(5253)1111

(直通電話) 03(3593)2580

報道関係者 各位

令和3年度「地域雇用活性化推進事業」の 採択地域に、13地域を決定しました

厚生労働省は、雇用機会が不足している地域や過疎化が進んでいる地域などが、地域の特性を生かして「魅力ある雇用」や「それを担う人材」の維持・確保を図るために創意工夫する取組を支援します。この「地域雇用活性化推進事業」（令和3年度開始分）での採択地域に、13地域を決定しました。

地域で効果的に「魅力ある雇用」や「それを担う人材」の維持・確保を図るためには、産業構造や地理的要因といった特性を踏まえた取組が必要です。

「地域雇用活性化推進事業」では、地方公共団体の産業振興施策や各府省の地域再生関連施策などと連携した上で、地域独自の雇用活性化の取組を実施します。具体的には、地域の市町村や経済団体などの関係者で構成する地域雇用創造協議会が提案した事業構想の中から、雇用を通じた地域の活性化につながると認められるものをコンテスト方式で選抜し、その実施をこの地域雇用創造協議会に委託します。

令和3年度の募集は、令和3年4月12日から令和3年6月11日にかけて行い、外部の有識者を含む選抜・評価委員会での審査を経て、以下の13地域を採択しました（各採択地域の事業概要は別添参照）。採択地域では、令和3年10月から事業を開始する予定です。

【採択地域】

- | | | |
|-------------|--------------|------------|
| 1. 北海道小樽市 | 2. 北海道釧路北部地域 | 3. 山形県南陽市 |
| 4. 栃木県益子町 | 5. 滋賀県高島市 | 6. 京都府和束町 |
| 7. 大阪府豊中市 | 8. 広島県呉市 | 9. 福岡県嘉麻市 |
| 10. 佐賀県佐賀市 | 11. 佐賀県武雄市 | 12. 宮崎県日向市 |
| 13. 沖縄県宮古島市 | | |

※地域の雇用創出目標数などの詳細は別添をご覧ください。

【別添1】 地域雇用活性化推進事業（令和3年度開始分）採択地域一覧および事業概要

【別添2】 地域雇用活性化推進事業の概要

[参 考] 「地域雇用活性化推進事業」 ホームページ

https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_03839.html



事業 タイトル	誰もがイキイキと働くまち「くれ」雇用創出プロジェクト				
人口 (※1)	221,502人	人口減少率(※2)	5.99%	高齢化率 (※1)	35.5%

※1：R2.1.1時点

※2：（H27.1.1の人口 - R2.1.1の人口）／ H27.1.1の人口。なお、全国平均は0.85%

地域の現状・課題	事業の全体像
<ul style="list-style-type: none"> ・ 地域経済を支えてきた大企業の休止発表に伴い、今後、地域の雇用や関連企業の経営等への極めて大きな影響が見込まれ、地域経済への対応も急務になっている。 ・ 有効求人倍率は、全国平均や県平均を大きく下回って推移しており、求職者にとって厳しい状況が続いている。 ・ 雇用のミスマッチが存在し、職種別に大きな隔たりがあり、人口減少、少子高齢化等も伴い、製造業、卸売業・小売業の人手不足が深刻化している。 ・ 人材の確保が難しい状況が続いており、経営基盤の強化や事業承継が課題となっている。また、大学等の卒業生の就職先が少ないことも課題となっている。 	<p>本市の中心産業である製造業と商業を中心に、商工業分野として重点分野に設定し、地域企業の活性化を図るとともに、地域求職者のスキルアップ並びに地域企業とのマッチングを行う。</p> <p>具体的には、商工会議所を始め、地域の関係機関と連携し、各種セミナーに取り組むことにより、地域企業に魅力ある雇用を確保する。</p> <p>また、それらを担う人材について、各種講座で育成した上、地域企業への就労や、合同企業説明会等を通じてマッチングを図り、地域雇用の安定化を目指す。</p> <p>併せて、労働力人口減少に対応するため、魅力ある雇用を発信し、UIターン希望者等の地域への誘導や新規学卒者の地域内就職を図る。</p>

